

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΞΑΛΕΙΨΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ

Βασική αρχή και δέσμευση της εταιρίας IASIS TECHNOLOGIES IKE, αλλά και φιλοσοφία κάθε στελέχους της, αποτελεί η εξάλειψη της βίας και της παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας, σε όποια μορφή και αν αυτές συναντώνται.

Ο όρος «βία και παρενόχληση» στον κόσμο της εργασίας αναφέρεται σε μία σειρά από απαράδεκτες μορφές συμπεριφοράς και πρακτικές ή απειλές, είτε εκδηλώνονται μεμονωμένα ή κατ' επανάληψη, που αποσκοπούν, οδηγούν, ή ενδέχεται να οδηγήσουν σε σωματική, ψυχολογική, σεξουαλική ή οικονομική βλάβη. Στον ανωτέρω ορισμό, περιλαμβάνεται και η «έμφυλη βία και παρενόχληση», όρος με τον οποίο περιγράφονται η βία και η παρενόχληση που απευθύνονται σε άτομα λόγω του φύλου τους, ή καταστάσεις όπου άτομα συγκεκριμένου φύλου επηρεάζονται δυσανάλογα, περιλαμβανομένης και της σεξουαλικής παρενόχλησης.

Για την αποτελεσματική εξάλειψη οποιασδήποτε μορφής βίας και παρενόχλησης προς/από το προσωπικό, τους υπεργολάβους, τους προμηθευτές αλλά και οποιοδήποτε άτομο είναι δυνατό να βρεθεί σε χώρο εργασίας της εταιρίας, η Διοίκηση της IASIS TECHNOLOGIES IKE:

- Υιοθετεί και εφαρμόζει, σε διαβούλευση με τους εργαζόμενους και τους αντιπροσώπους τους, την παρούσα πολιτική,
- Σέβεται τα δικαιώματα των εργαζομένων και των συνεργατών,
- Διασφαλίζει την ύπαρξη σχέσεων ισότητας και την ταυτόχρονη απουσία διακρίσεων μεταξύ των εμπλεκόμενων στις εκτελούμενες από την εταιρία εργασίες,
- Προστατεύει την ιδιωτικότητα και την εμπιστευτικότητα των ατόμων στο βαθμό που είναι σκόπιμο και εφικτό,
- Ενημερώνεται συνεχώς σχετικά με τις ισχύουσες νομοθετικές και άλλες απαιτήσεις και δεσμεύεται για την ικανοποίησή τους (Ν.4808/2021, ΥΑ 95/2026),

- Λαμβάνει υπόψη τη βία και την παρενόχληση όπως και σχετιζόμενους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους κατά τη διαχείριση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία,
- Προσδιορίζει και αξιολογεί τους κινδύνους της βίας και παρενόχλησης με τη συμμετοχή των εργαζομένων και των αντιπροσώπων τους, και λαμβάνει μέτρα για την πρόληψη και τον έλεγχο αυτών,
- Παρέχει στους εργαζόμενους και σε άλλα ενδιαφερόμενα άτομα πληροφορίες και εκπαίδευση σε προσβάσιμες μορφές κατά περίπτωση, για τους προσδιορισμένους κινδύνους της βίας και της παρενόχλησης και για τα σχετιζόμενα μέτρα πρόληψης και προστασίας, μεταξύ άλλων και για τα δικαιώματα και τις ευθύνες των εργαζομένων και άλλων ενδιαφερόμενων ατόμων σε σχέση με την παρούσα πολιτική.

Θεσσαλονίκη 10/03/2026

ο Διαχειριστής